



GUT AUSGEBILDET LEHRE & KARRIERE

“Computeraffinität, Sozialkompetenz und Motivation – alles andere bringen wir bei”

Das Eutiner Unternehmen TimberTec bildet in vier Berufsbildern aus und wächst stetig weiter

Eutin (ed). Ganz hinten in der Max-Planck-Straße im Eutiner Gewerbegebiet versteckt liegt eine grüne Oase unter alten Bäumen – hier haben vor 18 Jahren die beiden Plöner Frank Ridder und Andreas Boll das Unternehmen TimberTec gegründet. Der Name ist dabei Programm: Hier wird HighTech für die Holzindustrie entwickelt, eine ERP Software für den Holzhandel, der auf jedes Unternehmen angepasst wird. TimberTec arbeitet längst europaweit und ist von den beiden Gründern auf mittlerweile 77 Mitarbeiter angewachsen. “Jedes Jahr kommen neue Mitarbeiter dazu”, sagt Filia Severin aus dem TimberTec-Team, “wir

planen, in nicht allzulanger Zeit die 100 zu erreichen.” Dafür wird derzeit der Anbau des Firmengebäudes aufgestockt – fast unbemerkt von den Eutinern sitzt hier einer der größten Arbeitgeber der Stadt und der Umgebung. Und auch einer der größten Ausbilder, denn TimberTec bildet seinen Nachwuchs in großen Teilen selbst aus. Auszubildende für Fachinformatiker der Fachrichtungen Anwendungsentwicklung und Systemintegration, It-Kaufleute und Kaufleute im Büromanagement werden hier Jahr für Jahr eingestellt und ausgebildet. So haben am 1. August gerade vier junge Männer bei TimberTec den Schritt

ins Berufsleben gewagt – Robin Strameck, Lasse Hildinger, Jesse Köster und Peter Lennard Petau sind angehende Fachinformatiker und IT-Kaufmänner. “Und wenn die Leistung und die Sozialkompetenz passt”, sagt Michael Voß aus dem TimberTec-Vorstand, “dann werden wir sie übernehmen.” Die Chance, übernommen zu werden, ist bei TimberTec groß – das Durchschnittsalter beträgt gerademal 30 Jahre, ein Zeichen dafür, dass die Azubis den Nachwuchs “speisen”. “Und wir haben schon einige Innungsbeste ausgebildet.” TimberTec, das im vergangenen Jahr als familienfreundliches Unternehmen vom Kreis Osthol-

stein ausgezeichnet wurde, bietet seinen Auszubildenden nicht nur eine profunde, zukunftsorientierte Ausbildung in einem bodenständigem Unternehmen, sondern auch Perspektiven in einer Branche, die immer weiter wachsen und immer vielfältiger wird. Und auch TimberTec selbst bietet vielfältige Möglichkeiten je nach Neigungen und Fähigkeiten – “arbeitet jemand lieber still und leise an seiner Software, dann kann er das bei uns tun”, sagt Michael Voß, “aber auch derjenige, der das System gern zum Kunden bringen möchte, sehen, wie es vor Ort arbeitet und Spaß am Umgang mit Kunden hat, findet bei uns sicher einen Platz.” Die ERP Software, die TimberTec hier entwickelt, liebevoll T-Com genannt, ist ein echtes Key Product und bietet zum Beispiel einem Sägewerk den Vorteil des dreidimensionalen Denkens – so kann die Software den Baum-



Diakonie-Sozialstationen
im Kirchenkreis Eutin gGmbH

Sind Sie Alten- bzw. Gesundheitspfleger/in und möchten wieder in Ihren Beruf einsteigen? Ihre Kinder gehen aber noch in den Kindergarten oder zur Schule und Sie können nur während dieser Zeit arbeiten?

Dann sind Sie bei uns richtig.

Wir suchen aktuell zwei Pflegefachkräfte in TZ (ca. 20h/Wo) im Frühdienst von ca. 7:30 bis 13:30 Uhr sowie an den Wochenenden im Schichtdienst nach Absprache. Wir finden mit Ihnen gemeinsam das für Sie passende Arbeitszeitmodell.

Wir bieten:

- Einen unbefristeten Arbeitsplatz mit 13. Monatsgehalt, Zuschlägen & Boni
- Eine individuelle Einarbeitung bis zur sicheren und selbständigen Tätigkeit
- Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten mit Aufstiegschancen
- Verlässliche Dienstplanung, schicke Dienstwagen & moderne Smartphones
- Das WICHTIGSTE: Ein super Team!

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann bewerben Sie sich gern.

Ihre Ansprechpartnerin: Doreen Stöver (PDL)
E-Mail: pd1-malente@diakoniesozialstationen.de
Telefon: 04523-5500
Internet: www.diakoniesozialstationen.de
Post: Die Diakonie-Sozialstationen, Janusallee 1, 23714 Bad Malente



Hotel Genueser Schiff

Zur Verstärkung der Crew stellen wir m/w in Voll- oder Teilzeit ein:

Hotelfachfrau/-mann für Service & Rezeption

Chef de Rang

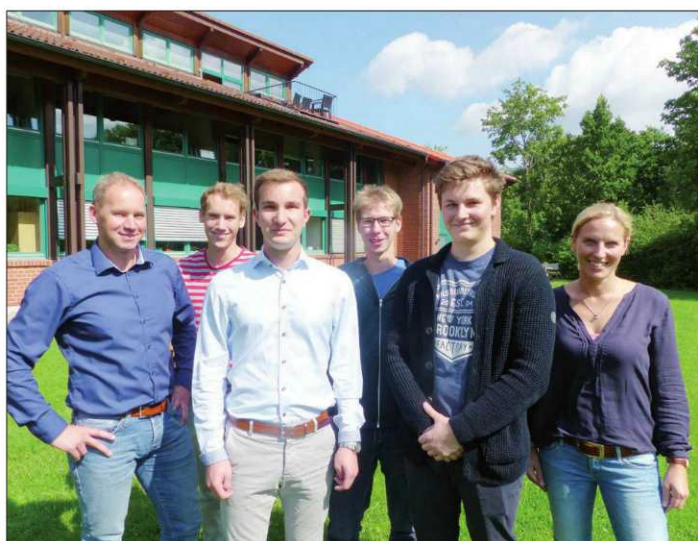
Chef de Partie oder Sous-Chef

Aushilfen für WE und Ferien

Philipp Brandt
Seestr. 18, 24321 Hohwacht
Tel. 04381-7533
www.genueser-schiff.de
hotel@genueser-schiff.de

GUT AUSGEBILDET LEHRE & KARRIERE

stamm vermessen, das optimale Output berechnen und die berechneten Qualitäten und Möglichkeiten jedes Baumstamms auf die Auftragslage umsetzen. Das ist ein Riesenvorteil für das Sägewerk, weil jeder Baumstamm optimal verwertet werden kann – zudem besteht T-Com aus verschiedenen Bausteinen, die für jedes Unternehmen individuell zusammengestellt werden können. "Wir beliefern mit unserem System ausschließlich die Holzindustrie und sind in diesem Bereich Marktführer", sagt Filia Severin. Und auch wenn das Produkt, das TimberTec entwickelt und vertreibt, sehr speziell ist, "haben unsere Azubis später in der Branche eine nachhaltige Daseinsberechtigung", schmunzelt Michael Voß, "denn sie lernen anhand eines Praxisbeispiels die komplette Prozesskette kennen." Allerdings hat auch die Holzbranche selbst Zukunft – ein nachwachsender Rohstoff, der auch weiterhin verbaut und benötigt wird, beschäftigt auch in Zukunft eine ganze Industrie, für die eine reibungslos und immer besser funktionierende, individuelle Software immer unerlässlich wird.



Robin Strameck, Lasse Hildinger, Jesse Köster und Peter Lennard Petau (hier mit Vorstandsmitglied Michael Voß und Filia Severin aus dem TimberTec-Team, die sich über ihre neuen „Azubis“ freuen) sind angehende Fachinformatiker und IT-Kaufmänner bei TimberTec.

wird TimberTec – am liebsten vermehrt, so sich qualifizierte Bewerber finden – ausbilden. "Und wir sprechen mit unserer Ausbildung ausdrücklich auch Mädchen an", betont Filia Severin, "wir haben einige sehr gute junge Frauen in unserem Team, das dürfen aber sehr gern noch mehr werden." Mindestens den

mittleren Schulabschluss sollten die BewerberInnen haben, computer-affin sein, denn auch im Unternehmen wird über T-Com kommuniziert, und vor allem sozialkompetent und teamfähig. "Alles andere bringen wir bei. Bei uns darf jeder sein, wie er will", sagt Michael Voß, "aber wir sind immer ein Team." Weniger als auf die Noten komme es auf die Gespräche an, die man mit den Bewerbern führe. "Wir stellen hohe Ansprüche an alle unsere Mitarbeiter", so der Finanzvorstand, "aber wir fördern und fordern sie – auch aufbauend auf ihrer Ausbildung." Für den Sommer 2018 sucht TimberTec wieder qualifizierte Bewerber in allen vier Ausbildungsberufen und freut sich auf aussagekräftige Bewerbungen.

TimberTec AG
Your software technology partner

G R E A T J O B

TimberTec entwickelt ERP-Software für die Holzbranche. Wir bilden aus:

- Kaufmann/-frau für Büromanagement
- IT-Systemkaufmann/-frau
- Fachinformatiker/-in Fachrichtung Anwendungsentwicklung

TimberTec AG, Michael Voß, Bewerbung@TimberTec.com
Max-Planck-Str. 15, 23701 Eutin

www.TimberTec.com

Die Stadt Plön, Luftkurort in der Holsteinischen Schweiz,
sucht zum 1. August 2018

**jeweils eine Auszubildende / einen Auszubildenden
für den Ausbildungsberuf
Verwaltungsfachangestellte / Verwaltungsfachangestellter
-Fachrichtung Kommunalverwaltung-
und
für den Ausbildungsberuf
Fachangestellte für Bäderbetriebe / Fachangestellter für Bäderbetriebe.**

Den vollständigen Text können Sie auf der Homepage der Stadt Plön www.ploen.de unter der Rubrik Rathaus - virtuelles Rathaus - Stellenausschreibung einsehen.

Sollten Sie Fragen zur Ausbildung in der Verwaltung haben, wenden Sie sich bitte an Frau Titze unter der Telefonnummer 04522/505-719. Für weitere Informationen bezüglich der Ausbildung im PlönBad stehen Ihnen Herr Hegewald oder Herr Timm unter der Telefonnummer 04522/8565 zur Verfügung.

Schriftliche Bewerbungen werden bis zum 20. September 2017 an den **Bürgermeister der Stadt Plön, Fachbereich 2, Team Personal, Schloßberg 3 - 4, 24306 Plön** erbeten.

Ausbildungen mit Perspektive

Die BQOH gGmbH ist zertifizierter
Bildungsträger nach DIN ISO 9001:2008 und AZAV
sowie staatlich anerkannte Altenpflegeschule.

- Vorbereitung auf den ersten allgemeinen Schulabschluss (ESA) in Kombination mit Pflegehelfer in der stationären Pflege
Start am 04.09.2017
- Qualifizierung zur Betreuungskraft nach § 87b SGB XI
Start am 11.09.2017
- Ausbildung zum staatlich examinierten Altenpflegehelfer
Start am 04.10.2017
- Verkürzte Ausbildung zum staatlich examinierten Altenpfleger
Start am 04.10.2017
- Geplant ab Oktober: Vorbereitung auf die Sachkundeprüfung nach § 35a GewO

Wenn die persönlichen Voraussetzungen gegeben sind, können die Ausbildungen und Qualifizierungen durch die Agenturen für Arbeit oder die Jobcenter gefördert werden.

Auskunft erteilen:

Maike Gast, Tel. 0 45 21 / 7 90 07 50 23, Mobil 01 70 / 6 88 38 32
Gloria Nilsson, Tel. 0 45 21 / 7 90 07 50 23
BQOH gGmbH, Pulverbeck 1-3, 23701 Eutin · www.bqoh.de

